

 STUDIO LEGALE ASSOCIATO ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI	DOCUMENTO POLICY PER LA PARITA' DI GENERE	PDG125-M01	
		Rev 00	
		Pag. 1 di 4	Data 30/07/2025

1. PREMESSA

ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI crede nel valore delle persone, affinché ogni persona si senta inclusa e possa dare il meglio di sé per competenze, esperienza e impegno; a tal fine, fin dalla sua nascita, coerentemente con la propria mission, sta adottando strategie di gestione e crescita delle risorse umane in grado di promuovere e migliorare una cultura inclusiva, in grado di accogliere e valorizzare senza pregiudizio le diversità rappresentate dall'unicità delle persone, della loro storia, e il loro sviluppo personale e professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto all'interno della sua organizzazione e nel pieno rispetto e valorizzazione delle diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI ritiene che la mission aziendale sia maggiormente possibile consolidando la presenza femminile, aumentando le opportunità di lavoro e carriera - anche mediante l'attribuzione di ruoli di responsabilità - e di garantirne un work-life balance adeguato ai tempi e rispettoso delle necessità.

ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022, avviando un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione, al fine di raggiungere e mantenere la parità di genere, manifestando quindi la volontà dello Studio Legale di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Tale modello gestionale vuole garantire, nel tempo, il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, documentati nel sistema di gestione.

La presente Policy della parità di genere viene analizzata ogni anno in fase di riunione del comitato della parità di genere, dalla direzione al momento della revisione periodica come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

2. GOVERNANCE

ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI ha definito, a tal fine, una struttura organizzativa dedicata alla promozione di valori di equità e inclusione, istituendo un Comitato per la Parità di genere. La direzione dell'azienda ha assegnato risorse, responsabilità e autorità adeguate al proseguimento, raggiungimento e mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

È stato nominato un comitato guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere (generale e correlate). Tale Comitato è composto da

- Una risorsa che rappresenta la Direzione dello studio legale
- Una risorsa che si occupa della Direzione delle Risorse Umane
- Una risorsa che rappresenta le figure con contratto dipendente
- Una risorsa che rappresenta le figure con contratto di collaborazione professionali

Il compito del Comitato è di:

- garantire, in coordinamento con la Direzione dello studio, la Politica per la Parità di Genere;
- redigere il Piano Strategico per la Parità di Genere che definisce, per ogni tema identificato obiettivi misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione;
- supportare l'applicazione di tutti i KPI relativi all'Inclusione, alla Parità di genere e Integrazione.

Attraverso il Comitato, viene monitorata l'implementazione della strategia di diversità, equità e Inclusione, fungendo da punto di riferimento per recepire e risolvere eventuali segnalazioni inerenti al rispetto e all'inclusione.

3. PROCESSO DI SELEZIONE ED ASSUNZIONE

ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI ha fatto della propria mission la ricerca e selezione di persone con diversi background ed abilità, perseguendo la parità di genere nella selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica e rivolta a tutti i generi. Allo stesso tempo, ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI non ha mai trascurato l'estrema importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta delle migliori candidature. Il processo di selezione è rafforzato grazie all'adozione di una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua

 STUDIO LEGALE ASSOCIATO ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI	DOCUMENTO POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE	PDG125-M01	
		Rev 00	
	Pag. 2 di 4		Data 30/07/2025

fase. Lo Studio Legale assicura, inoltre, che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e sui bias cognitivi che possano impattare negativamente i processi di selezione.

Lo Studio Legale nelle attività di selezione ed assunzione del personale rispetta i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione e l'esperienza
- La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza o responsabilità familiari
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti
- I ruoli riferiti a responsabili, risorse con riporto al vertice e con deleghe di budget sono distribuiti in maniera equilibrata
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere
- La selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile sono bilanciate

4. SISTEMA ANNUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

I KPI di cui al punto 5 della UNI/PdR125:2022, costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica di parità di genere è:

- a) definita dalla Direzione dello Studio Legale, in coordinamento con il Comitato Guida;
- b) comunicata e diffusa all'interno dell'azienda e dalle proprie parti correlate e interessate;
- c) oggetto di formazione e sensibilizzazione ai vertici ed ai responsabili delle varie aree;
- d) revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- e) coordinata da una figura responsabile, designata dai vertici e in possesso di competenze organizzative e di genere.

Il sistema di valutazione della Performance incentiva il dialogo costante tra Soci, personale dipendente e Collaboratori/trici, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dello Studio Legale.

Nel corso del processo, si conferma e attua la creazione di Piani di Sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione, grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo.

5. FORMAZIONE, SVILUPPO PROFESSIONALE E COMUNICAZIONE

ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI offre pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere. Vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare Lo Studio Legale sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto sulla vita lavorativa e personale che hanno tali tematiche.

Nello specifico, tutti i responsabili di risorse vengono sensibilizzati sui temi legati agli stereotipi di genere e alla capacità di comunicare in maniera inclusiva. Infine, ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI si impegna a coinvolgere equamente donne e uomini in tutte le iniziative e percorsi formativi, inclusi corsi sulla leadership, sia donne che uomini in almeno un corso di formazione all'anno.

I momenti formativi sono improntati in funzione della crescita professionale di tutte le persone, così da permettere a ciascun dipendente di raggiungere il proprio pieno potenziale attraverso opportunità basate esclusivamente sulle competenze, esperienze e potenzialità.

I programmi sono progettati e proposti per garantire un'equa partecipazione, senza distinzione alcuna (genere, etnia, età, tipologie contrattuali, ecc)

6. VALORIZZAZIONE DEL POTENZIALE E PERCORSI DI CARRIERA

ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI ha sempre promosso una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di crescita professionale, mobilità interna e di successione a posizioni manageriali,

 STUDIO LEGALE ASSOCIATO ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI	DOCUMENTO POLICY PER LA PARITA' DI GENERE	PDG125-M01	
		Rev 00	
		Pag. 3 di 4	Data 30/07/2025

avvenga un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali, in coerenza con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere. ARCLX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI conferma che donne e uomini sono rappresentati in egual misura nei processi di nomina interni.

Lo Studio Legale gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di leadership di genere;
- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere;
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere;
- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort.

7. DEFINIZIONE POLITICHE RETRIBUTIVE

La politica di remunerazione di ARCLX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie dello Studio Legale, attraverso la promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura e mission dello Studio Legale, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione. Gli interventi retributivi periodici, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità. ARCLX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI ha sempre garantito equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

Il processo di compensation viene basato sui principi della imparzialità e dell'uguaglianza e prende in considerazione, con incondizionata neutralità, autonomia e indipendenza di giudizio, criteri quali la professionalità, le abilità, le competenze e le performance dei singoli, tenuto conto anche del ruolo organizzativo ricoperto.

Lo Studio Legale, in sede di salary review periodica, analizza e monitora i dati retributivi per verificare l'equità del trattamento economico rispetto al ruolo assegnato e alla professionalità evidenziata, coerentemente con i CCNL adottati, pianificando interventi mirati per appianare eventuali difformità.

8. ASPETTI GESTIONALI LEGATI ALLO STUDIO LEGALE DEL LAVORO: CONCILIAZIONE VITA- LAVORO, TUTELA GENITORIALITÀ, PREVENZIONE MOLESTIE SUL LAVORO

ARCLX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI da sempre promuove la massima conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei/delle lavoratori/trici, in tutte le fasi della vita personale e professionale, soprattutto per non penalizzare le categorie più vulnerabili e garantire a tutte le persone eque opportunità lavorative e permettere a ciascuno di soddisfare le proprie ambizioni e aspirazioni personali e professionali e garantire il rispetto di uno stile di vita sano.

A titolo di esempio, lo Studio Legale fornisce i seguenti strumenti ad hoc per favorire la conciliazione dei tempi di vita privata e lavoro:

- Modalità di lavoro flessibili (lavoro agile e orari di lavoro flessibili) che soddisfino le esigenze personali individuali e la qualità delle prestazioni
- Programmazione di riunioni e/o meeting solo durante il normale orario di lavoro, facendo debite eccezioni solo per comprovate e rilevanti esigenze lavorative
- Modalità organizzative volte ad assicurare, fuori dalle normali fasce lavorative, il "diritto alla disconnessione"
- Accesso, anche temporaneo, del part-time, con particolare attenzione alle situazioni connotate da grave difficoltà familiare

Vengono anche supportati i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con lo Studio Legale e favorendo il reinserimento al termine.

 STUDIO LEGALE ASSOCIATO ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI	DOCUMENTO POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE	PDG125-M01
	Pag. 4 di 4	Rev 00 Data 30/07/2025

ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI considera la genitorialità e il ruolo di caregiver fattori distintivi della società. Pertanto, oltre ai CCNL di riferimento, si attiva con servizi e modalità gestionali per tutelare la maternità/paternità e l'assistenza familiare, attraverso il mantenimento di benefits e iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità e dell'assistenza come momenti di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dello Studio Legale, tutelando la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità e l'assistenza.

- La maternità e paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e reinserimento
- La maternità viene assistita prima, durante e dopo la nascita
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento

Infine, ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI è da sempre attenta alla prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Ogni forma di violenza, abuso o mobbing è fermamente condannata dallo Studio Legale, pertanto vengono previsti anche canali di segnalazione in forma anonima come supporto alla vittima e per conseguente gestione e presa in carico della segnalazione.

9. MODALITÀ DI SEGNALEAZIONE

ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI consente alle persone di segnalare eventuali eventi di criticità per la parità di genere/diversità e inclusione grazie a:

- segnalazione esplicita direttamente alla direzione di ARCLEX o alla direzione del personale ARCLEX
- segnalazione esplicita mail segnalazioni@arclex.it,
- segnalazione anonima o esplicita tramite posta ordinaria all'indirizzo **Milano (MI - 20122) - via Gaetano Donizetti, 2, indirizzata a COMITATO PARITÀ DI GENERE**
- segnalazione anonima o esplicita da inserire nella cassetta delle segnalazioni e suggerimenti posta all'interno dello Studio Legale

Il segnalante e il segnalato verranno trattati con le tutele indicate nel D.Lgs 24/2023.

10. CONFORMITÀ E CERTIFICAZIONE ALLA UNI PDR 125:22

La politica di parità è disponibile sul sito di ARCLEX - STUDIO LEGALE ALIVERTI REDAELLI CARMELI CREMONESI AVVOCATI ASSOCIATI e contiene i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno sociale nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. Tale politica viene diffusa e compresa dal personale tramite formazione specifica e rivista in occasione delle revisioni periodiche eseguite tramite i riesami della direzione ed è esplicitata nel Piano Strategico di Genere.

LA DIREZIONE

AVV. FRANCESCA ALIVERTI